

Báo cáo Phân tích Dữ liệu Chuyên đề:

Thu nhập của Tổng Giám đốc, Chủ tịch HĐQT và Thành viên Độc lập HĐQT tại các Công ty Đại chúng

Phân tích Dữ liệu dựa trên Công bố Thông tin của các Công ty Đại chúng trên Thị trường Chứng khoán Việt Nam

TP Hồ Chí Minh, ngày 30 tháng 8 năm 2024

Thực hiện bởi: *FiinGroup, FiinRatings và VNIDA*



Nội dung

- 01** Giới thiệu
- 02** Tóm lược
- 03** Thu nhập của Tổng Giám đốc (CEO)
- 04** Thu nhập của Chủ tịch HĐQT (Chairman)
- 05** Thu nhập của Thành viên Độc lập HĐQT (ID)
- 06** Ngụ ý cho Chính sách Đãi ngộ



01 | Giới thiệu

Mục đích và phạm vi của Báo cáo

Giới thiệu

- Báo cáo “*Thu nhập của Tổng Giám đốc, Chủ tịch HĐQT và Thành viên độc lập HĐQT tại các Công ty Đại chúng ở Việt Nam năm 2023*” được thực hiện bởi FiinGroup, FiinRatings và VNIDA nhằm cung cấp cái nhìn toàn diện về mức thu nhập của ban lãnh đạo, bao gồm Tổng Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng Quản trị, thành viên độc lập HĐQT dựa trên những công bố thông tin của các công ty đại chúng tại Việt Nam.
- Mục tiêu của Báo cáo là (i) cung cấp góc nhìn toàn diện về Thu nhập của Ban lãnh đạo bao gồm Chủ tịch HĐQT, Tổng Giám đốc, Thành viên Độc lập HĐQT trong mối liên hệ với một số chỉ tiêu đo lường hiệu quả chính; (ii) hỗ trợ các bên liên quan, bao gồm chính ban lãnh đạo doanh nghiệp, các cổ đông/ chủ doanh nghiệp trong việc thiết kế và xây dựng cũng như áp dụng những chính sách đãi ngộ phù hợp và (iii) cung cấp những cơ sở dữ liệu chuẩn có tính so sánh và tham chiếu cho thị trường.

Phạm vi của Báo cáo

- Báo cáo phân tích dữ liệu về thu nhập của các vị trí chủ chốt trong ban lãnh đạo tại 200 công ty đại chúng trong hai năm tài chính 2022 và 2023. Nguồn dữ liệu được tổng hợp từ các công bố thông tin công khai, bao gồm Báo cáo tài chính (hợp nhất/riêng lẻ), Báo cáo thường niên, Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông thường niên, v.v.
- Báo cáo tập trung vào các chế độ thu nhập qua các hình thức bao gồm lương, thù lao, thưởng, và các chính sách đãi ngộ khác áp dụng cho các vị trí Tổng Giám đốc, Chủ tịch Hội đồng Quản trị và Thành viên độc lập Hội đồng Quản trị.
- Ngoài ra, báo cáo cũng tiến hành so sánh thu nhập của ban lãnh đạo ở các công ty thuộc 19/19 ngành theo Tiêu chuẩn phân loại ngành của FTSE Russell (ICB cấp 2), giúp cung cấp góc nhìn đa chiều về xu hướng và mức độ cạnh tranh trong từng lĩnh vực.

Một số Thuật ngữ Quan trọng:

- **Thu nhập** trong báo cáo này được định nghĩa là bao gồm Thù lao, Tiền lương, Phụ cấp và Thưởng phát sinh và được chi trả từ quỹ lương trong một năm tài chính của công ty đại chúng. Thông tin này được công ty đại chúng cung cấp trong các công bố thông tin công bố theo Luật Chứng khoán và các quy định liên quan. Số liệu Thu nhập này chưa bao gồm các khoản thu nhập khác có thể có như ESOP, Cổ tức, cổ phiếu thưởng, các lợi ích khác ví dụ như nhà ở, học phí cho con, bảo hiểm gia đình, hạn mức đi lại, v.v.
- **Ban lãnh đạo** bao gồm các lãnh đạo cấp cao là thành viên thuộc Hội đồng Quản trị và Ban Điều hành của công ty đại chúng.
- **Tổng Giám đốc** (viết tắt là **CEO**) là người điều hành cao nhất của công ty đại chúng, chịu trách nhiệm về hoạt động hàng ngày và thực hiện các chiến lược kinh doanh mà Hội đồng Quản trị đề ra.
- **Chủ tịch Hội đồng Quản trị** (viết tắt là **Chủ tịch HĐQT**) là người đứng đầu công ty đại chúng và điều hành HĐQT. Trong một số trường hợp, Chủ tịch HĐQT đồng thời điều hành và nhận lương như một phần của ban điều hành công ty đại chúng
- **Thành viên độc lập Hội đồng Quản trị** (viết tắt là **TVĐLHQQT**) là người không liên quan trực tiếp đến hoạt động quản lý hay sở hữu cổ phần lớn trong công ty đại chúng. Thành viên độc lập HĐQT có vai trò giúp duy trì tính khách quan trong các quyết định quản trị.

01 | Giới thiệu

Phạm vi Khảo sát Dữ liệu

Phạm vi Khảo sát

1. Số lượng công ty đại chúng được thu thập:

- Dữ liệu bao phủ 200/1647 công ty đại chúng đang niêm yết hoặc đăng ký giao dịch cổ phiếu trên 3 sàn (HOSE, HNX và UPCoM).
- Cụ thể, có 15/27 Ngân hàng, 9/43 Công ty chứng khoán, 3/14 Công ty bảo hiểm và 173/1563 Doanh nghiệp các ngành khác (phi tài chính).

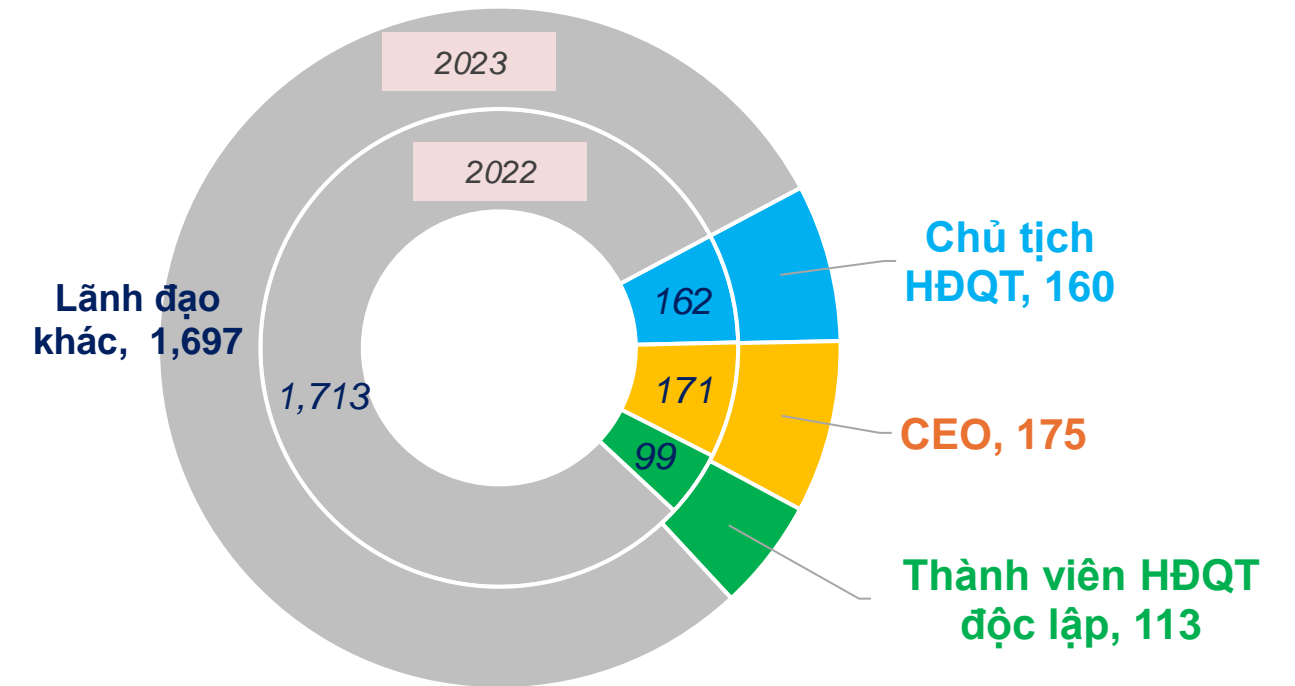
2. Tiêu chí lựa chọn công ty đại chúng :

- Quy mô vốn hóa: ≥ 500 tỷ đồng tại thời điểm cuối năm 2023
- Top 30 doanh nghiệp lớn nhất thuộc 19/19 ngành theo Tiêu chuẩn phân loại ngành của FTSE Russell (ICB cấp 2)

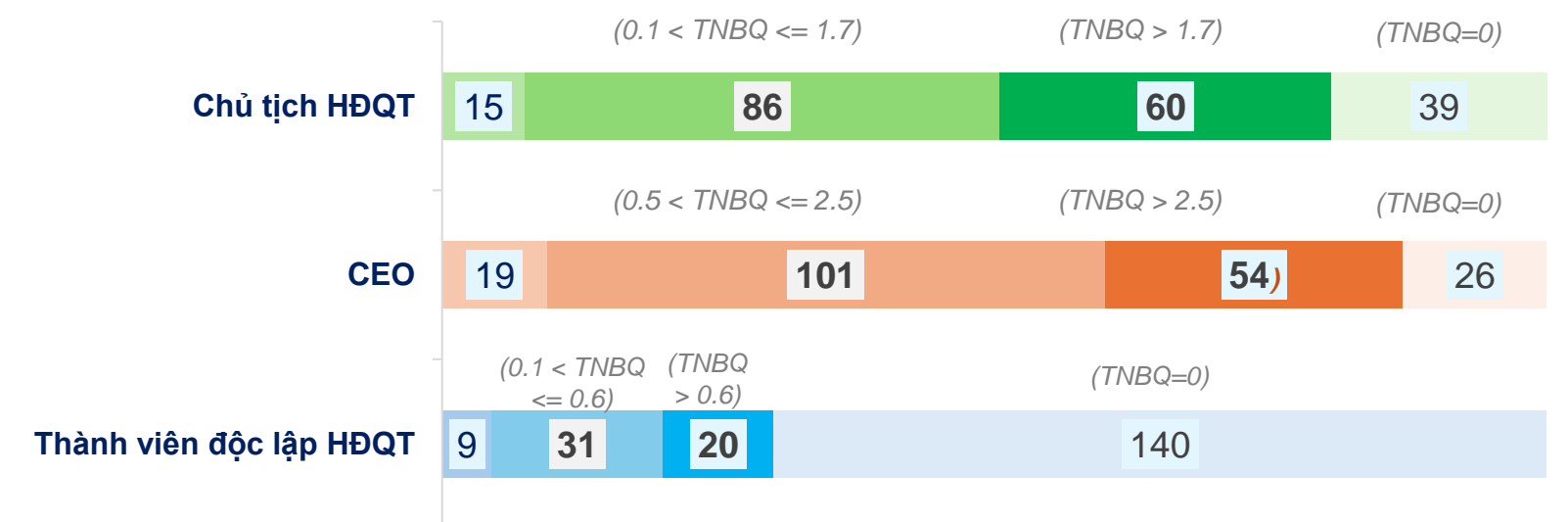
3. Tính đại diện của dữ liệu phân tích:

- 200 công ty đại chúng đại diện 85,6% tổng giá trị vốn hóa trên 3 sàn tại thời điểm cuối năm 2023.
- Các công ty đại chúng này tạo ra doanh thu gần 3,3 triệu tỷ đồng trong năm 2023, chiếm 72% tổng doanh thu thuần của các doanh nghiệp niêm yết trên 3 sàn và tương đương 32% GDP theo giá so sánh của Việt Nam cho cùng năm.

Biểu đồ 01: Phân bố số lượng lãnh đạo trong phạm vi khảo sát theo vị trí (2022-2023)



Biểu đồ 02: Phân bố số lượng công ty đại chúng theo mức Thu nhập bình quân (TNBQ, tỷ VNĐ) của từng vị trí, 2023



Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: (1) Thu nhập không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP); (2) Trong số 200 công ty đại chúng được khảo sát, nhóm có TNBQ = 0 ở từng vị trí lãnh đạo sẽ thuộc một trong các trường hợp sau: (i) Lãnh đạo có thu nhập 0 đồng, (ii) Vị trí Chủ tịch HĐQT hoặc CEO hoặc Thành viên độc lập HĐQT bị khuyết, hoặc (iii) Công ty đại chúng không công bố chi tiết thu nhập cho từng vị trí.

01 | Giới thiệu

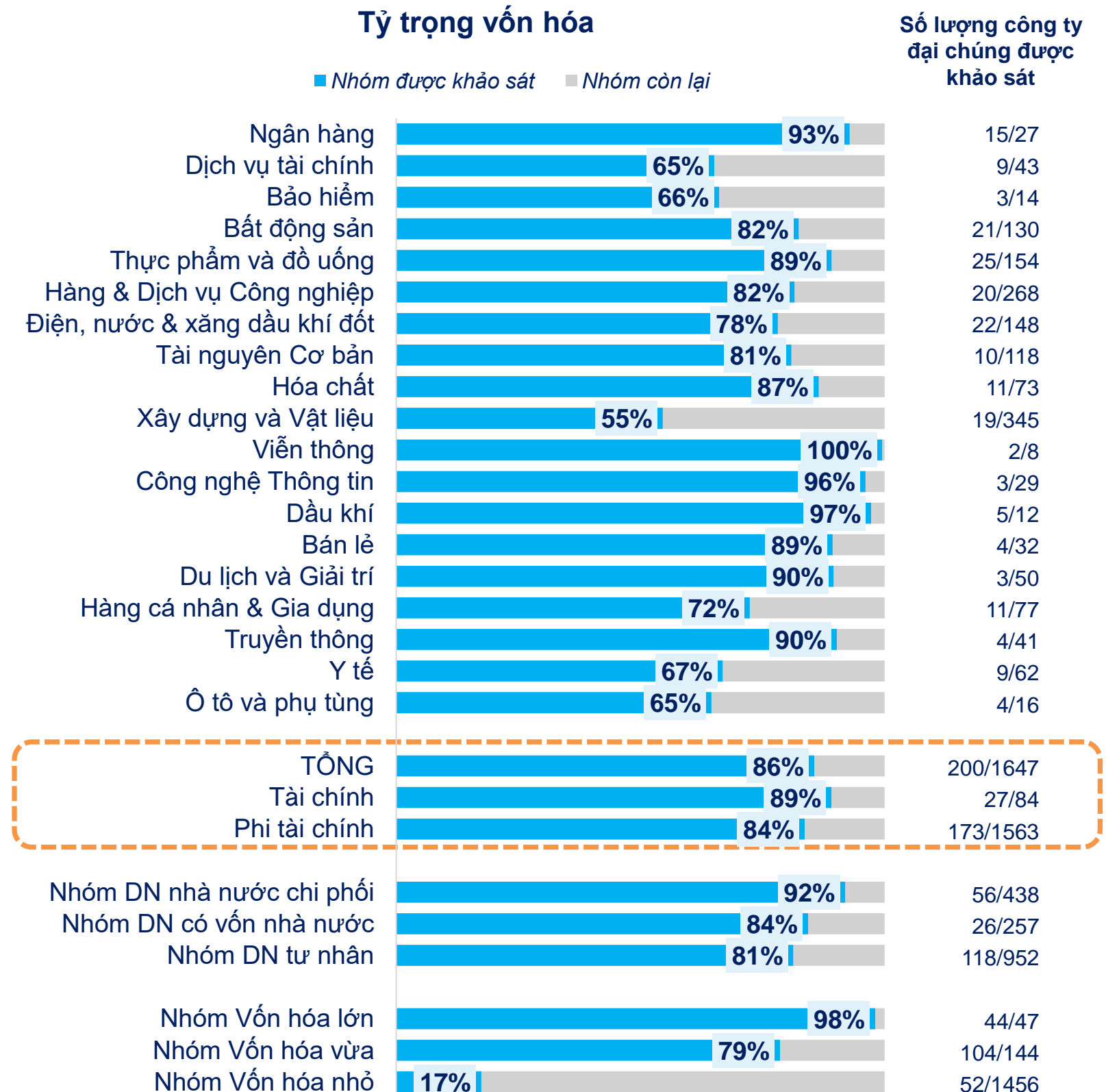
Phương pháp Thực hiện

Phương pháp thực hiện:

Những phân tích trong báo cáo này hoàn toàn dựa trên số liệu từ các công bố thông tin công khai của Công ty đại chúng, trong đó:

- **Cơ sở hạch toán và thuyết minh thu nhập:** Các công ty đại chúng hạch toán và thuyết minh thu nhập của ban lãnh đạo dựa trên các quy định của Thông tư 96/2020/TT-BTC hướng dẫn công bố thông tin trên thị trường chứng khoán, Nghị định 155/2020/NĐ-CP quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Chứng khoán, và Luật Doanh nghiệp số 59/2020/QH14.
- **Số liệu về thu thập của ban lãnh đạo không bao gồm các phúc lợi từ cổ phiếu thưởng hay chương trình ESOP** (phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động). Lý do là bởi cổ phiếu thưởng và ESOP không phản ánh ngay lập tức thu nhập thực tế mà các lãnh đạo nhận được trong năm tài chính. Thay vào đó, chúng thường được coi là một phần của các khoản lợi ích dài hạn, có giá trị thay đổi theo biến động thị trường và phụ thuộc vào điều kiện nắm giữ hoặc quyền mua cổ phiếu.
- **Các vị trí lãnh đạo có thu nhập tượng trưng sẽ không được đưa vào dữ liệu phân tích:** Ở một số công ty đại chúng, các lãnh đạo cấp cao (thông thường là chủ tịch hoặc thành viên HĐQT) chỉ nhận mức thu nhập tượng trưng (ví dụ là 1 USD/năm) hay thậm chí không nhận thù lao, tiền lương và thưởng. Mức thu nhập tượng trưng này không phản ánh mức đãi ngộ phổ biến của các lãnh đạo cấp cao ở công ty đại chúng. Do đó, những trường hợp này sẽ được chúng tôi loại ra khỏi tệp dữ liệu khảo sát để tránh gây thiên lệch trong việc tính toán thu nhập bình quân cho vị trí Chủ tịch HĐQT, CEO, và Thành viên độc lập HĐQT cho ngành hay toàn thị trường.

Biểu đồ 03: Tính đại diện của dữ liệu được khảo sát theo ngành



Nội dung

01 Giới thiệu

02 Tóm lược

03 Thu nhập của Tổng Giám đốc (CEO)

04 Thu nhập của Chủ tịch HĐQT (Chairman)

05 Thu nhập của Thành viên Độc lập HĐQT (ID)

06 Ngụ ý cho Chính sách Đãi ngộ

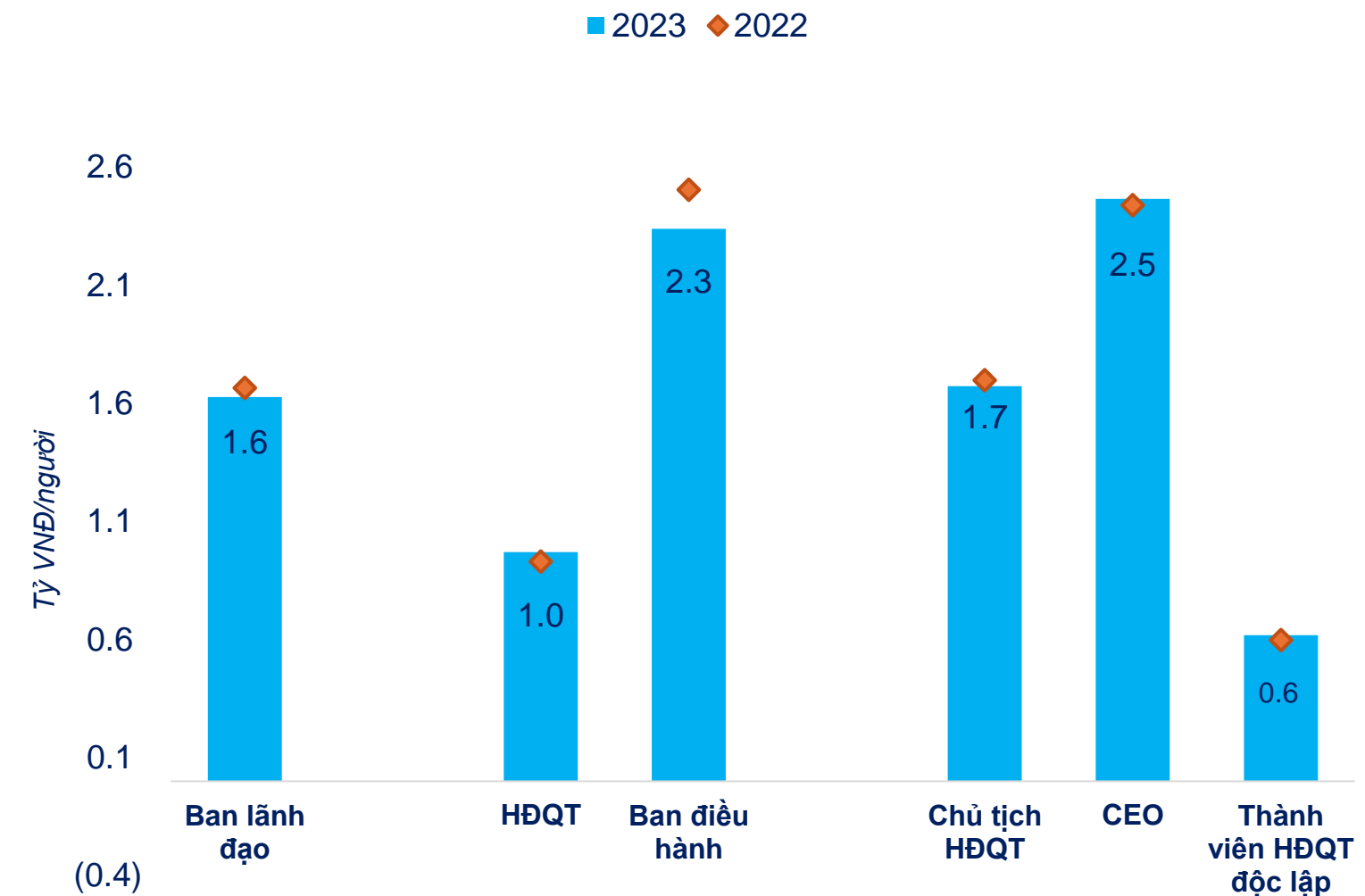


Kết quả phân tích chính:

- Thu nhập của CEO:** Thu nhập bình quân ở mức 2,5 tỷ đồng/năm/người trong năm 2023. Trong đó, Bất động sản, Dịch vụ tài chính (chủ yếu là Công ty Chứng khoán), và Bảo hiểm là những ngành có thu nhập bình quân cho vị trí Tổng Giám đốc cao nhất. Xét theo loại hình doanh nghiệp, thu nhập bình quân của CEO tại nhóm doanh nghiệp nhà nước thấp hơn đáng kể so với doanh nghiệp tư nhân, dù hiệu quả hoạt động khá tương đồng.
- Thu nhập của Chủ tịch HĐQT:** Mức bình quân cho năm 2023 là 1,7 tỷ đồng/người. Ngân hàng và Dịch vụ tài chính (chủ yếu là CTCK) có thu nhập bình quân của Chủ tịch HĐQT cao nhất, nhờ đặc thù tham gia điều hành của các lãnh đạo này. Mối tương quan giữa thu nhập và hiệu quả hoạt động rõ ràng hơn khi xét theo quy mô vốn hóa.
- Thu nhập của Thành viên độc lập HĐQT:** Có sự chênh lệch lớn giữa các ngành, cao nhất là ở ngành Hàng cá nhân và Ngân hàng, nhưng mức thu nhập trung bình vẫn còn mang tính tượng trưng ở nhiều doanh nghiệp. Xét theo quy mô vốn hóa, thu nhập bình quân của Thành viên độc lập HĐQT cải thiện mạnh ở nhóm Vốn hóa nhỏ trong năm 2023 và giảm nhẹ ở nhóm Vốn hóa vừa.
- Ngụ ý cho Doanh nghiệp và Cổ đông:** (i) yêu cầu về cải cách nhằm Thu hẹp khoảng cách về thu nhập đối với những vị trí điều hành như Tổng Giám đốc giữa nhóm doanh nghiệp nhà nước sở hữu và doanh nghiệp tư nhân trong khi hiệu quả kinh doanh không mấy khác biệt. (ii) Không chỉ tách bạch hai vị trí Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc như quy định hiện nay: mà các doanh nghiệp có thể xem xét việc thiết kế và xây dựng chính sách và cấu trúc thu nhập cho các vị trí chủ chốt này dựa trên nhiệm vụ, phạm vi công việc và các chỉ tiêu đo lường hiệu quả; (iii) Nâng cao vai trò và phát huy tính hiệu quả của Thành viên độc lập HĐQT; (iii) Gắn thu nhập với Hiệu quả hoạt động kinh doanh cũng như Tăng trưởng giá trị công ty và (iv) Cơ chế phê duyệt và giám sát chặt chẽ và rà soát điều chỉnh hàng năm với Ủy ban lương thưởng.

Chúng tôi hy vọng đây sẽ là tài liệu tham chiếu quan trọng, giúp các doanh nghiệp xây dựng và điều chỉnh chính sách đãi ngộ một cách hợp lý và hài hòa lợi ích giữa công ty, cổ đông và các vị trí lãnh đạo, qua đó tạo động lực cần thiết cho sự phát triển của doanh nghiệp cũng như mang lại giá trị bền vững cho cổ đông.

Biểu đồ 04: Thu nhập bình quân theo vị trí



Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: Thu nhập của ban lãnh đạo không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP);

Nội dung

01 Giới thiệu

02 Tóm lược

03 Thu nhập của Tổng Giám đốc (CEO)

04 Thu nhập của Chủ tịch HĐQT (Chairman)

05 Thu nhập của Thành viên Độc lập HĐQT (ID)

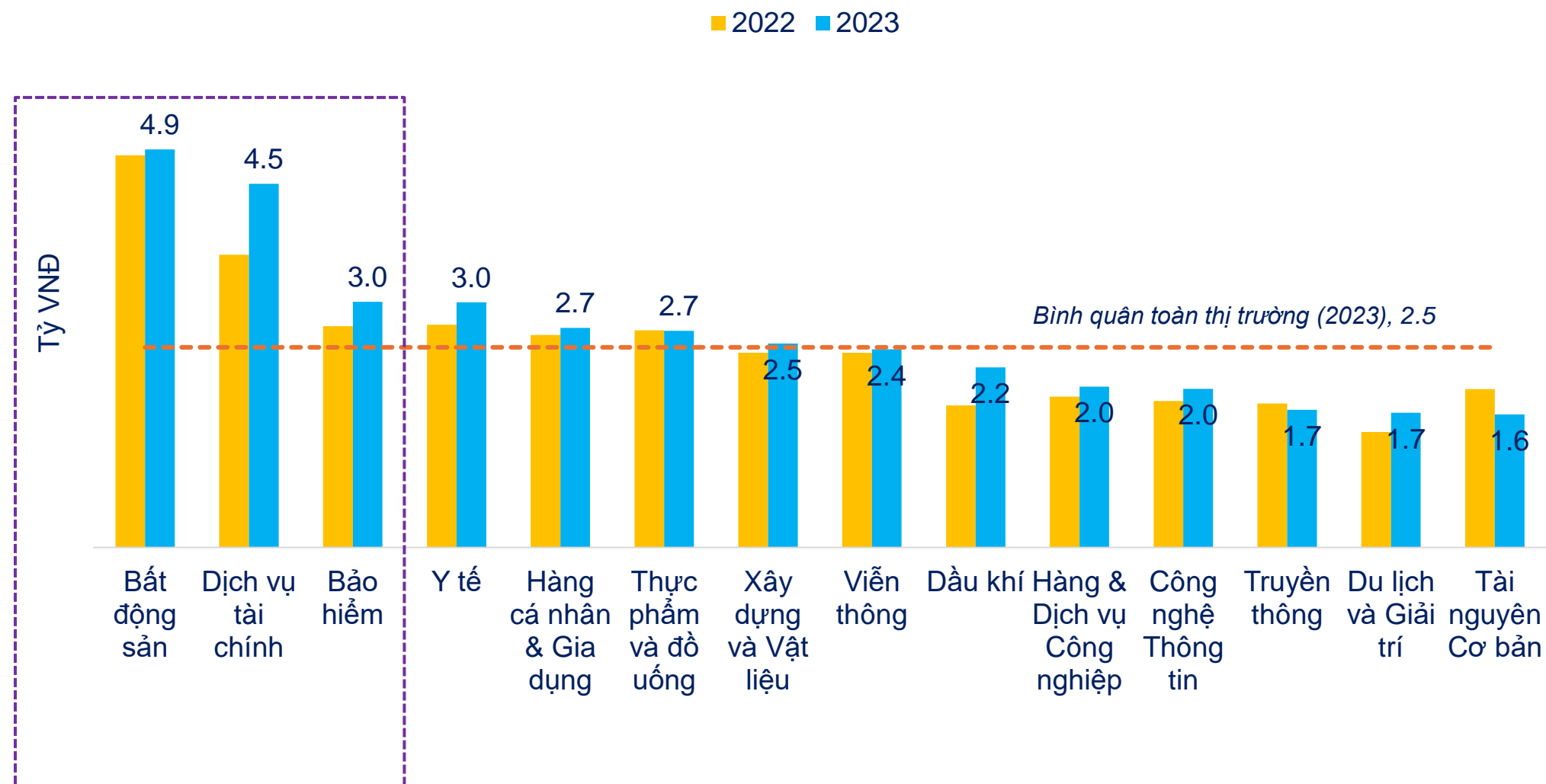
06 Ngụ ý cho Chính sách Đãi ngộ



03 | Thu nhập của Tổng Giám đốc

Thu nhập của CEO trong lĩnh vực Tài chính vượt trội so với mặt bằng chung

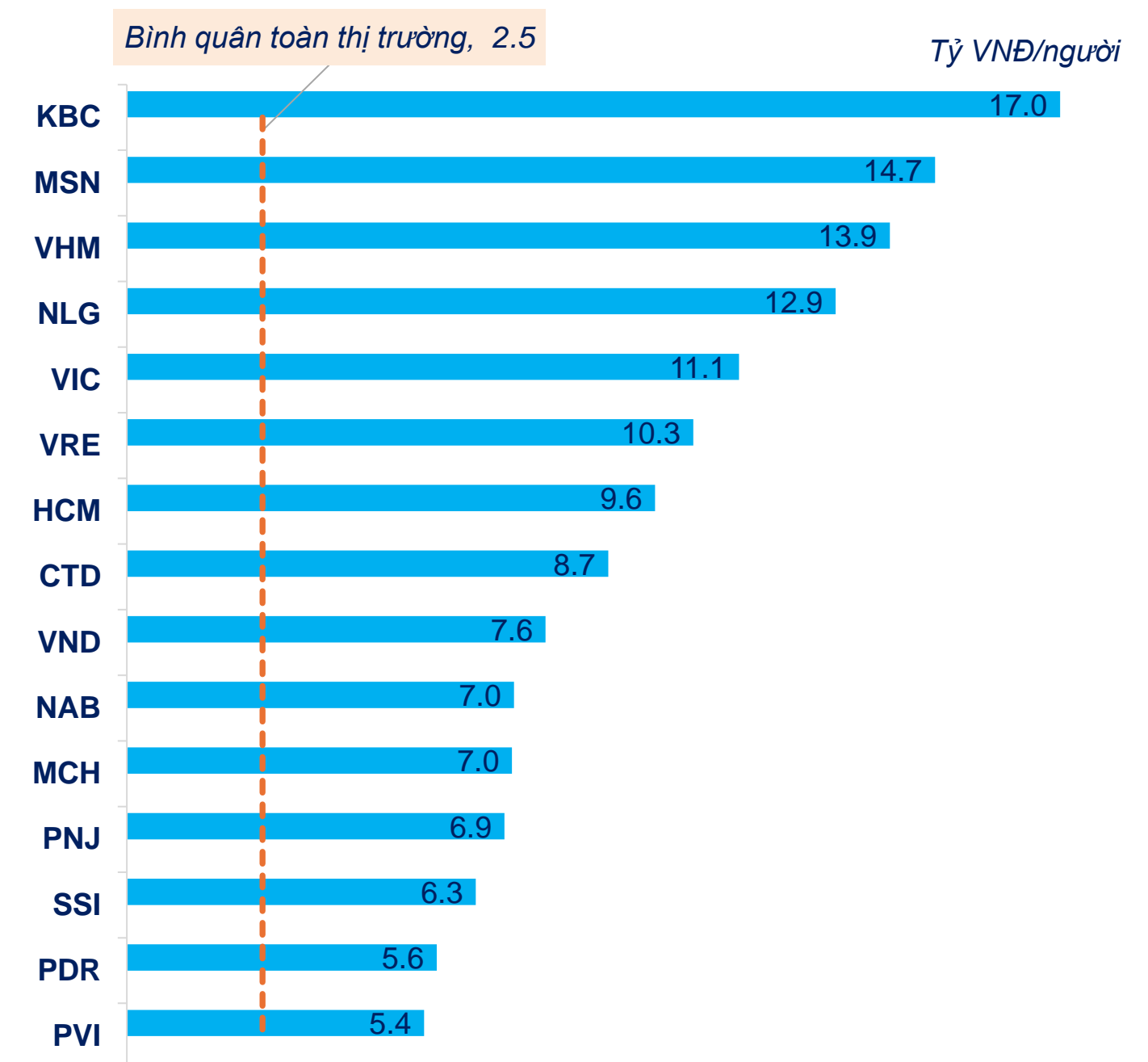
Biểu đồ 05: Thu nhập bình quân của CEO theo Ngành, 2022-2023 (tỷ VNĐ/người)



Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: (i) Thu nhập của vị trí CEO không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP);

- Thu nhập bình quân (không bao gồm ESOP) của vị trí CEO trong các công ty đại chúng ở Việt Nam ở mức dưới 2,5 tỷ đồng/năm trong năm 2023.
- Bất động sản, Dịch vụ Tài chính (chủ yếu là Chứng khoán) và Bảo hiểm là Top 3 ngành có Thu nhập bình quân của CEO cao nhất, vượt trội so với mức bình quân của thị trường.
- Một số công ty trong Top 15 doanh nghiệp có mức thu nhập cao nhất có CEO là người nước ngoài bao gồm Masan (MSN), Bất động sản Nam Long (NLG).

Biểu đồ 06: Top 15 Doanh nghiệp có Thu nhập của CEO cao nhất



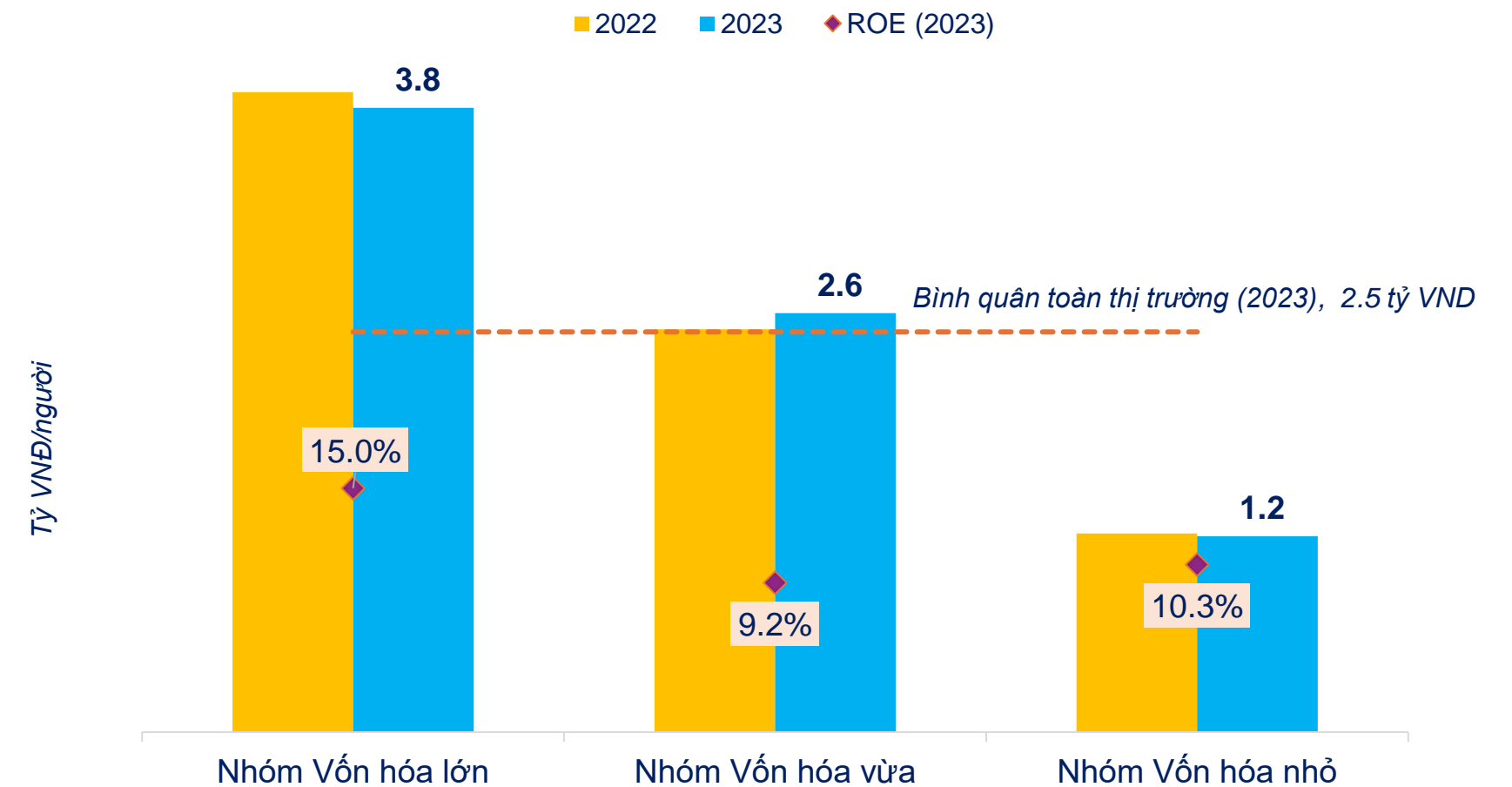
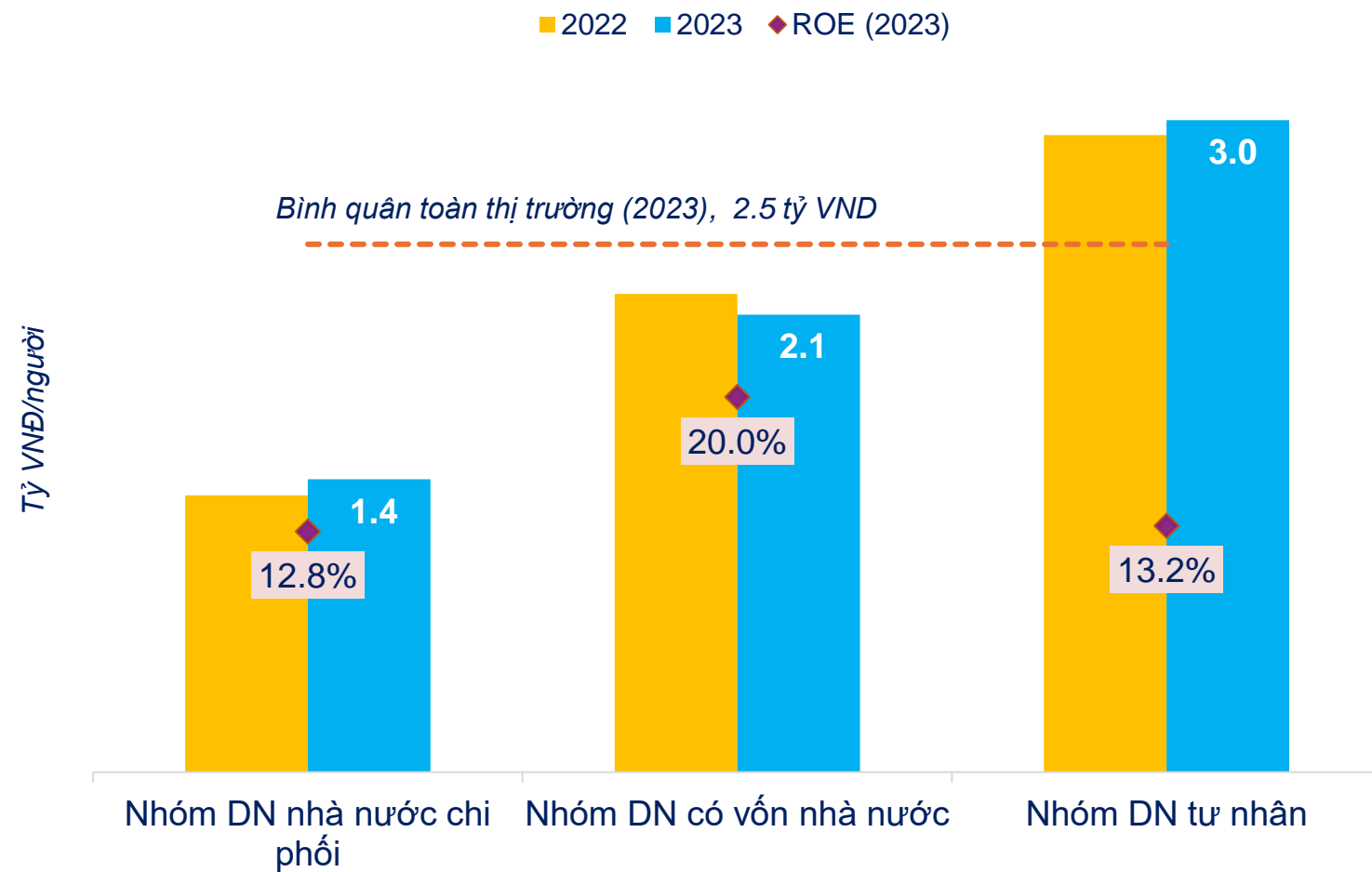
Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: Thu nhập của vị trí CEO tại Top 15 DN này không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP)

03 | Thu nhập của Tổng Giám đốc

Thu nhập CEO trong các DNNN chi phối chưa bằng 1/2 so với DN tư nhân

Biểu đồ 07: Thu nhập Bình quân của CEO theo Loại hình DN, 2022-2023

Biểu đồ 08: Thu nhập Bình quân của CEO theo Quy mô Vốn hóa, 2022-2023



Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: (i) Thu nhập của vị trí CEO không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP); (ii) Nhóm DN nhà nước chi phối là nhóm có tỷ lệ SHNN lớn hơn hoặc bằng 51%; Nhóm DN có vốn nhà nước có tỷ lệ SHNN từ 25% đến dưới 51%; Nhóm DN tư nhân là nhóm còn lại.

Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: (i) Thu nhập của vị trí CEO không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP); (ii) Nhóm Vốn hóa lớn gồm các DN có quy mô vốn hóa từ 25 nghìn tỷ đồng trở lên (tại thời điểm cuối năm 2023), nhóm Vốn hóa vừa có quy mô vốn hóa từ 3,5-25 nghìn tỷ đồng, nhóm Vốn hóa nhỏ gồm các DN còn lại.

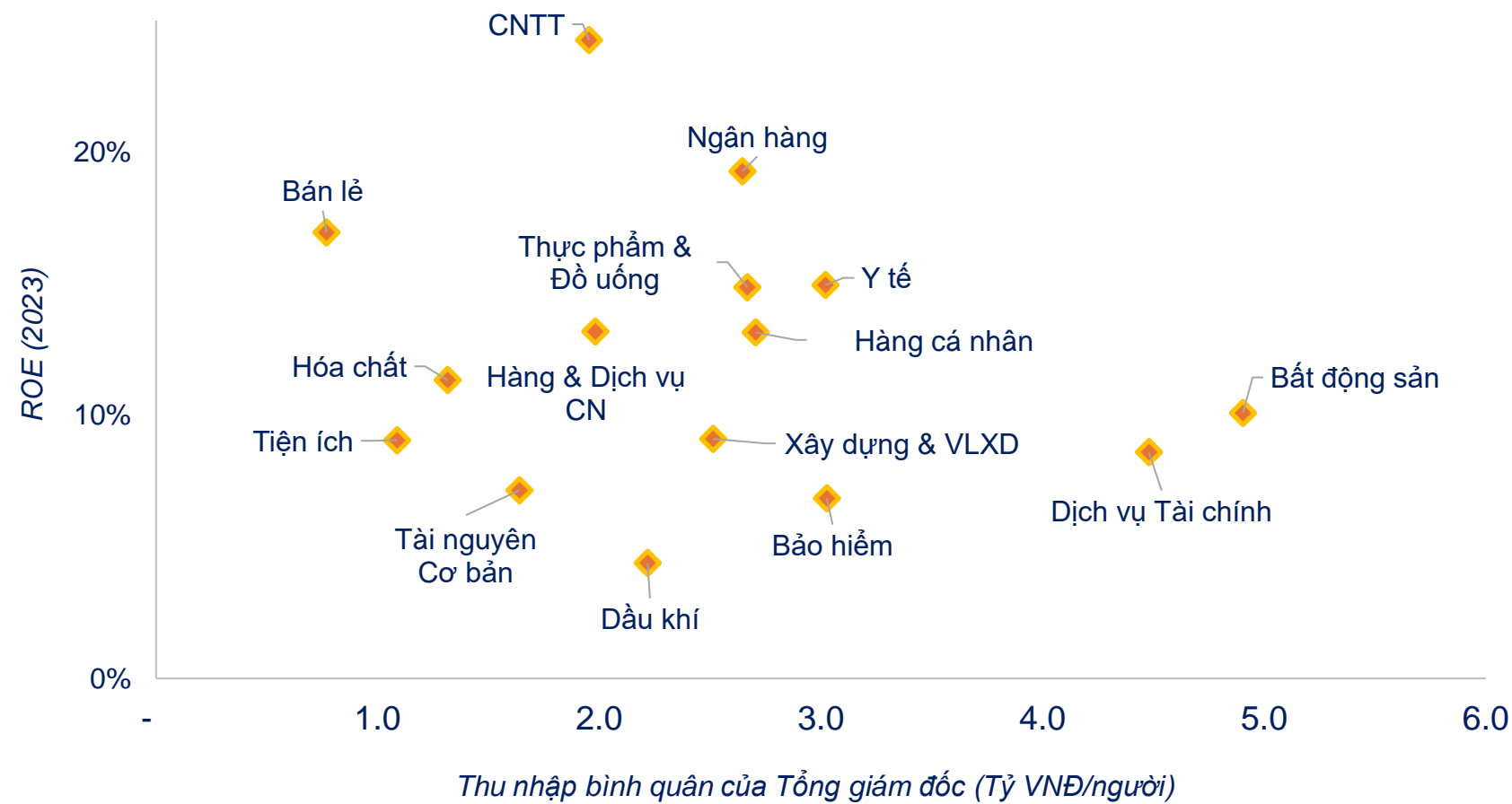
- Thu nhập của CEO ở nhóm DN nhà nước chi phối chưa bằng gần một nửa so với nhóm DN Tư nhân cho dù hiệu quả hoạt động (thể hiện qua tỷ suất sinh lời trên vốn chủ sở hữu – ROE) khá tương đồng. Điều này xuất phát từ thực tế là vị trí Chủ tịch HĐQT trong các DNNN cũng là các vị trí có tính chất điều hành theo cơ chế hiện nay.

- Thu nhập của CEO ở nhóm Vốn hóa lớn vượt xa mặt bằng chung, cao hơn khoảng 52% so với mức bình quân toàn thị trường trong năm 2023. Điều này khá hợp lý khi hiệu quả hoạt động ở nhóm Vốn hóa lớn tích cực hơn so với hai nhóm còn lại.

03 | Thu nhập của Tổng Giám đốc

Tương quan thấp với Hiệu quả Hoạt động và Tăng trưởng Giá trị Công ty...

Biểu đồ 09: Tương quan Thu nhập bình quân của CEO và Hiệu quả Hoạt động, 2023



Biểu đồ 10: Tương quan Thu nhập bình quân của CEO và Tăng trưởng Giá trị công ty, 2023



Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: Thu nhập của vị trí CEO không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP);

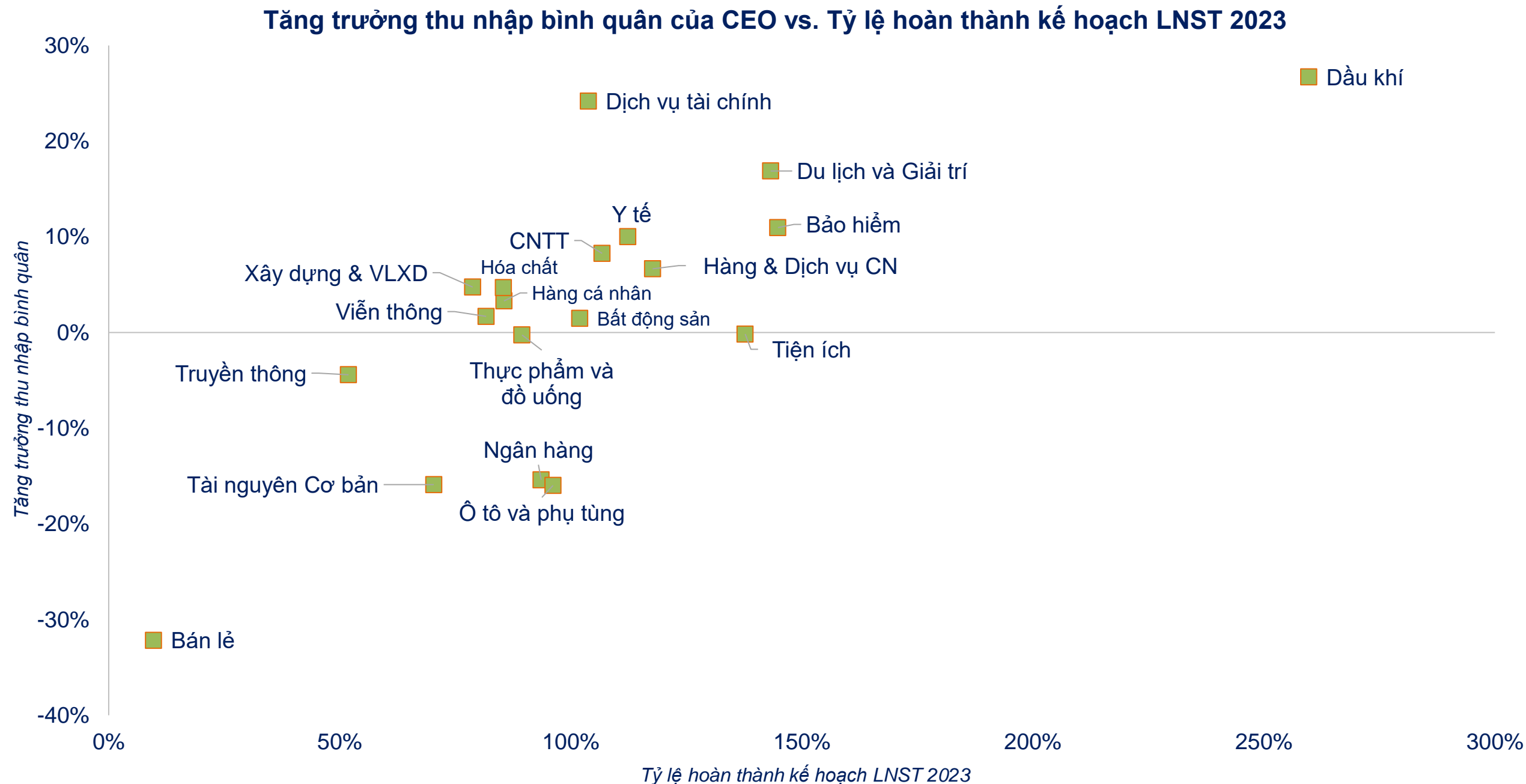
Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: Thu nhập của vị trí CEO không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP);

- CNTT, Ngân hàng, Bán lẻ là các ngành có hiệu quả hoạt động tốt hơn mặt bằng chung với tỷ suất ROE cao (>15% trong năm 2023) nhưng thu nhập bình quân của CEO lại ở mức tương đối thấp. Lý do chính là thu nhập này chưa tính đến giá trị của số cổ phiếu thưởng theo ESOP mà ban lãnh đạo nhận được trong năm

- Ngành Bất động sản đang trải qua giai đoạn nhiều khó khăn thách thức và với hiệu quả hoạt động suy giảm nhiều năm liên tiếp nhưng thu nhập cho vị trí CEO vẫn ở mức cao nhất trong các ngành.
- Xét riêng năm 2023, thu nhập của vị trí CEO chưa gắn liền với mục tiêu về tăng trưởng giá trị công ty ở hầu hết các ngành. Thực tế là thu nhập của Ban lãnh đạo thường được xác định từ năm trước đó. Ngoài ra, theo thông lệ tại Việt Nam thì việc tăng trưởng giá trị công ty chưa phải là một chỉ tiêu KPI hoặc xác định chế độ lương thưởng của các vị trí chủ chốt của Ban Điều hành.

03 | Thu nhập của Tổng Giám đốc ...nhưng tương quan cao với Tỷ lệ hoàn thành kế hoạch lợi nhuận

Biểu đồ 11: Tương quan Thu nhập bình quân của CEO và Hiệu quả Hoạt động, 2023



- Năm 2023, nhiều ngành với tỷ lệ hoàn thành kế hoạch LNST cao có tăng trưởng mạnh về thu nhập bình quân của vị trí Tổng Giám đốc, bao gồm Dầu khí, Dịch vụ Tài chính (chủ yếu Chứng khoán), Bảo hiểm.
- Ngược lại, trong bối cảnh sức cầu tiêu dùng ở mức thấp, Bán lẻ, Tài nguyên Cơ bản (Thép, Gỗ...) có kết quả kinh doanh gây “thất vọng” trong năm 2023. Do đó, thu nhập bình quân của vị trí Tổng Giám đốc giảm so với năm 2022.

Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: Thu nhập của vị trí CEO không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP);

Nội dung

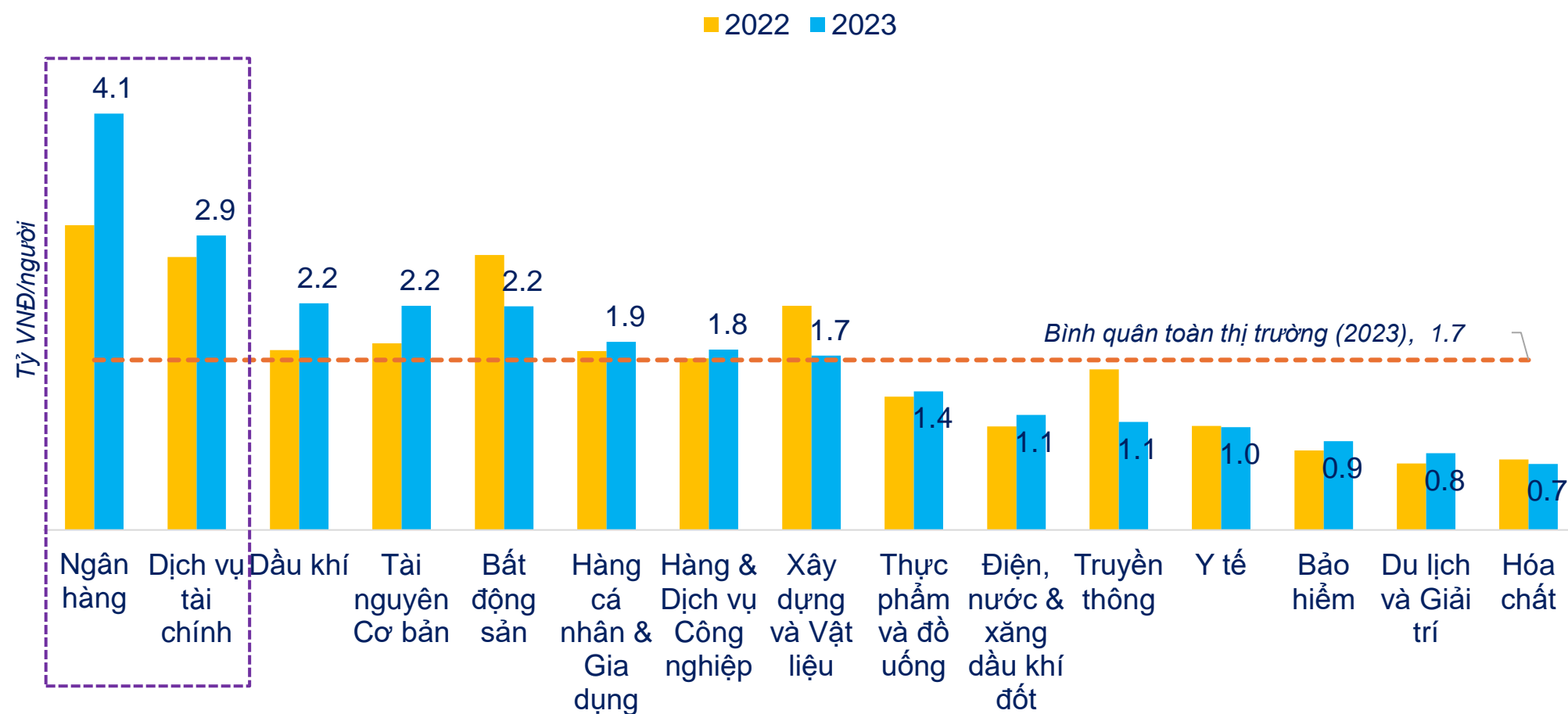
- 01** Giới thiệu
- 02** Tóm lược
- 03** Thu nhập của Tổng Giám đốc (CEO)
- 04** Thu nhập của Chủ tịch HĐQT (Chairman)
- 05** Thu nhập của Thành viên Độc lập HĐQT (ID)
- 06** Ngụ ý cho Chính sách Đãi ngộ



04 Thu nhập của Chủ tịch HĐQT

Nhóm tham gia điều hành có thu nhập cao hơn so với phần còn lại

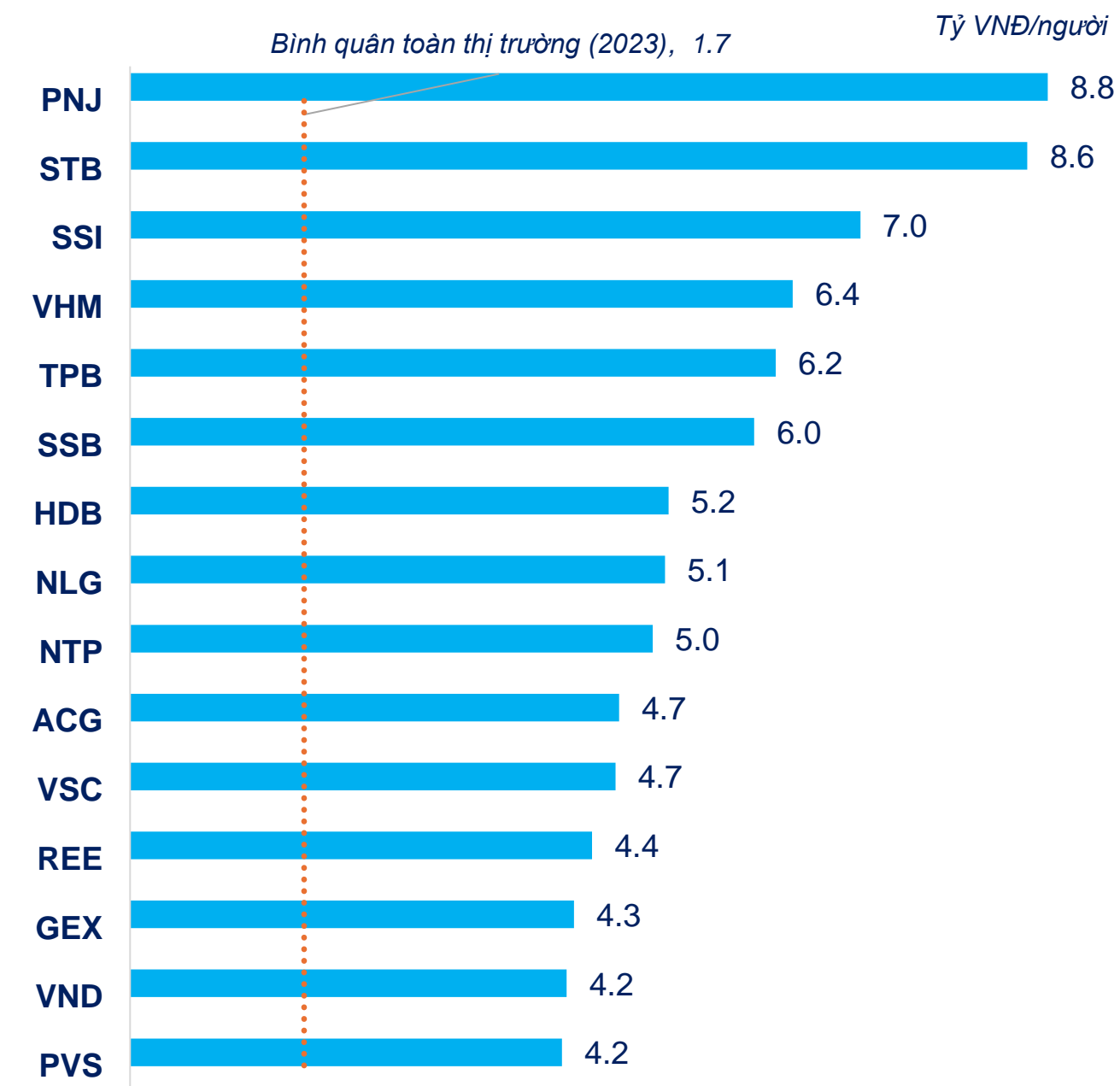
Biểu đồ 12: Thu nhập Bình quân của vị trí Chủ tịch HĐQT theo Ngành, 2022-2023



Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: (i) Thu nhập của vị trí Chủ tịch HĐQT không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP); (ii) Dữ liệu khảo sát thu nhập của CEO ngành Ngân hàng không bao gồm TCB, VPB, ACB do các đơn vị này không công bố công khai chi tiết thu nhập cho vị trí CEO

- Thu nhập của Chủ tịch HĐQT ở Ngân hàng, Dịch vụ Tài chính (chủ yếu Chứng khoán) và một số doanh nghiệp (bao gồm PNJ, VHM, NLG, NTP, REE...) cao hơn so với phần đông còn lại. Yếu tố này có thể do ngoài việc đây đều là những doanh nghiệp lớn, đầu ngành thì theo quan sát của chúng tôi thì vị trí Chủ tịch HĐQT cũng tham gia vào một số công tác điều hành và chia sẻ một số phạm vi công việc của vị trí điều hành như CEO.

Biểu đồ 13: Top 15 Doanh nghiệp có Thu nhập của Chủ tịch HĐQT cao nhất, 2023

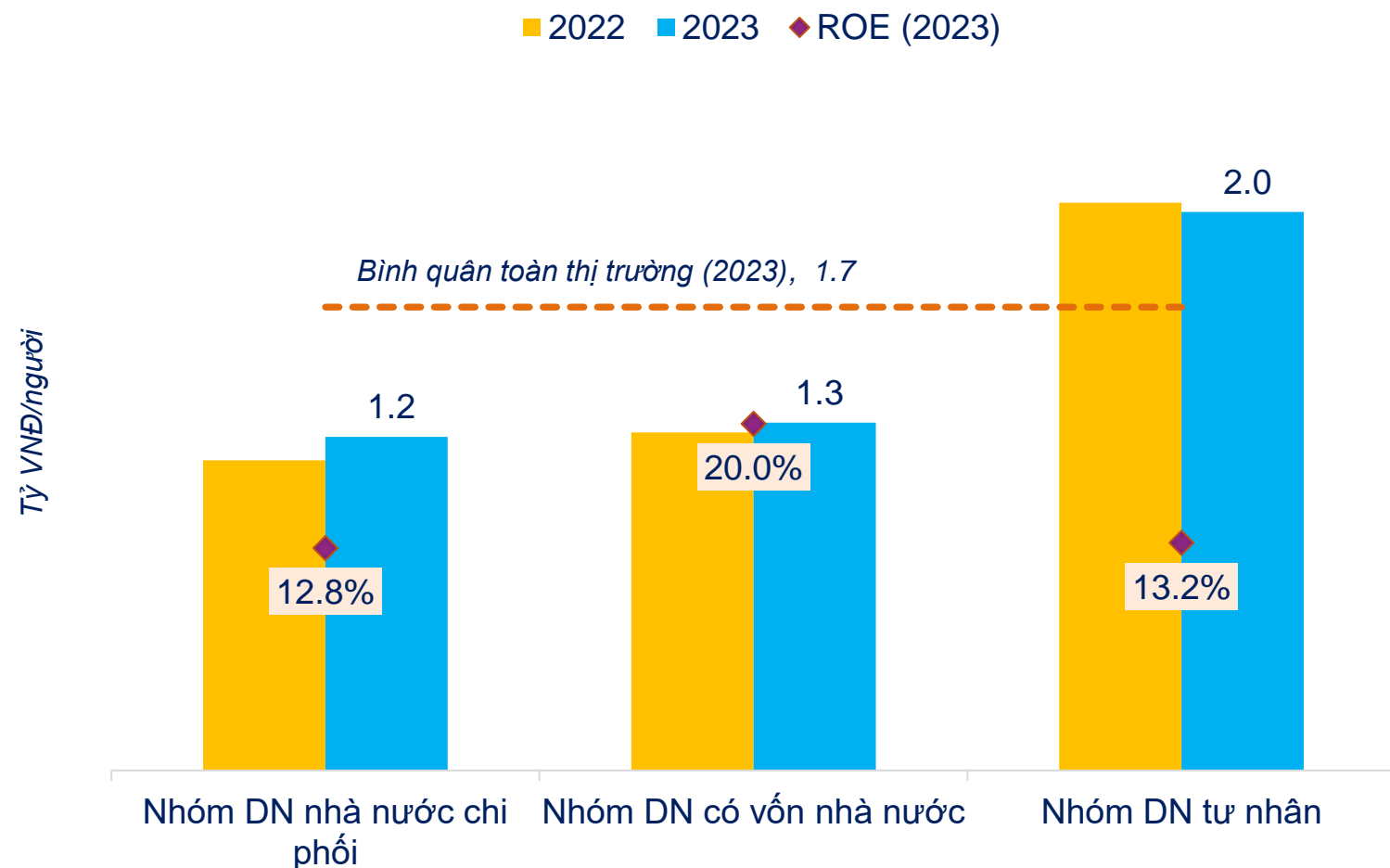


Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: Thu nhập của vị trí Chủ tịch HĐQT tại Top 15 DN này không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP)

04 | Thu nhập của Chủ tịch HĐQT

Tương quan rõ nét với hiệu quả hoạt động khi xét theo quy mô vốn hóa

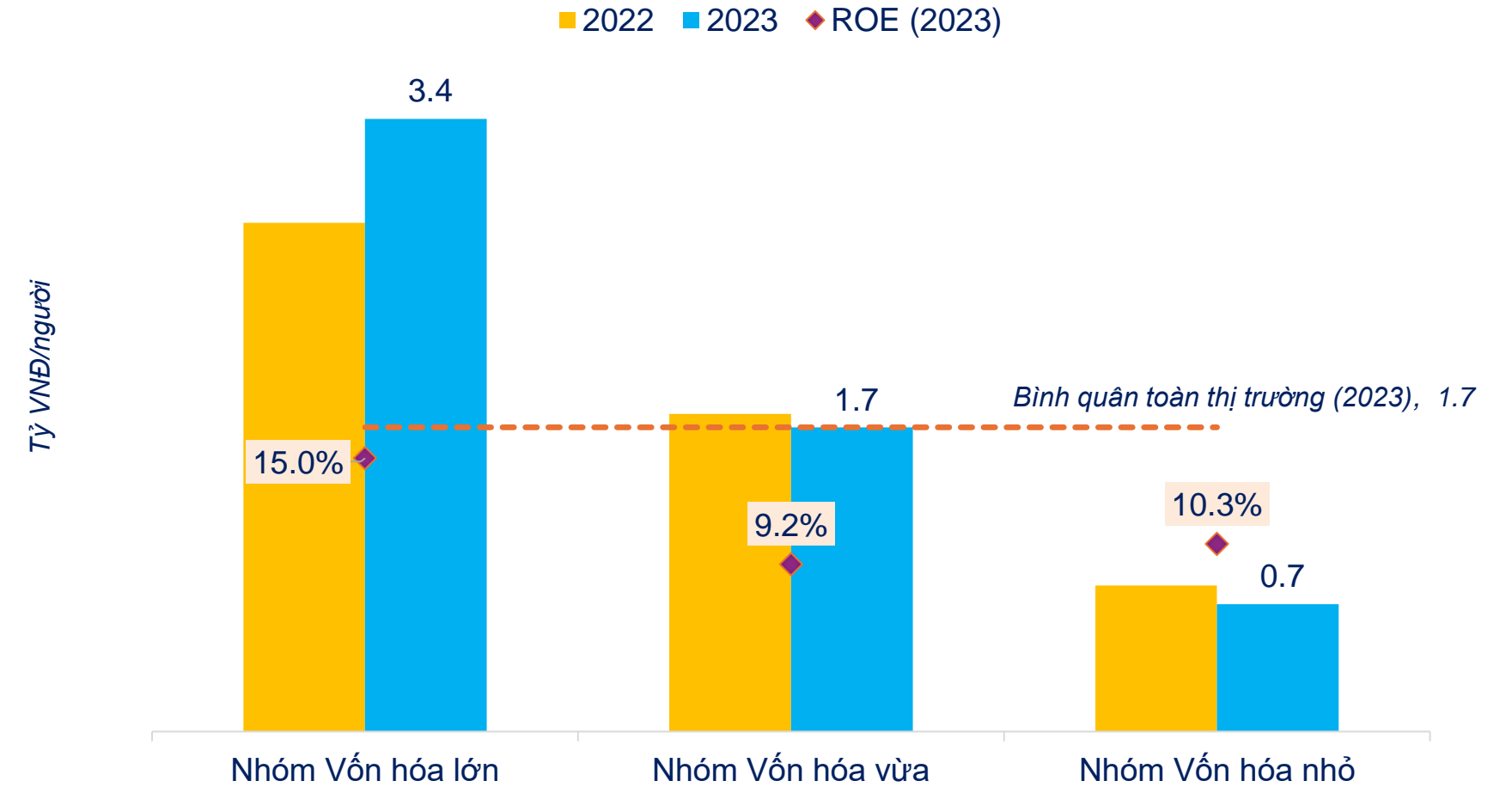
Biểu đồ 14: Thu nhập Bình quân của Chủ tịch HĐQT theo Loại hình DN, 2022-2023



Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: (i) Thu nhập của vị trí Chủ tịch HĐQT không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP); (ii) Nhóm DN nhà nước chi phối là nhóm có tỷ lệ SHNN lớn hơn hoặc bằng 51%; Nhóm DN có vốn nhà nước có tỷ lệ SHNN từ 25% đến dưới 51%; Nhóm DN tư nhân là nhóm còn lại.

- Nhóm DN có vốn nhà nước (nhà nước sở hữu từ 25% đến dưới 51% tổng vốn chủ sở hữu) có ROE cao nhất nhưng thu nhập bình quân của Chủ tịch HĐQT (cũng như của CEO) cũng thấp hơn 16%-20% so với mức bình quân toàn thị trường

Biểu đồ 15: Thu nhập Bình quân của Chủ tịch HĐQT theo Quy mô Vốn hóa, 2022-2023



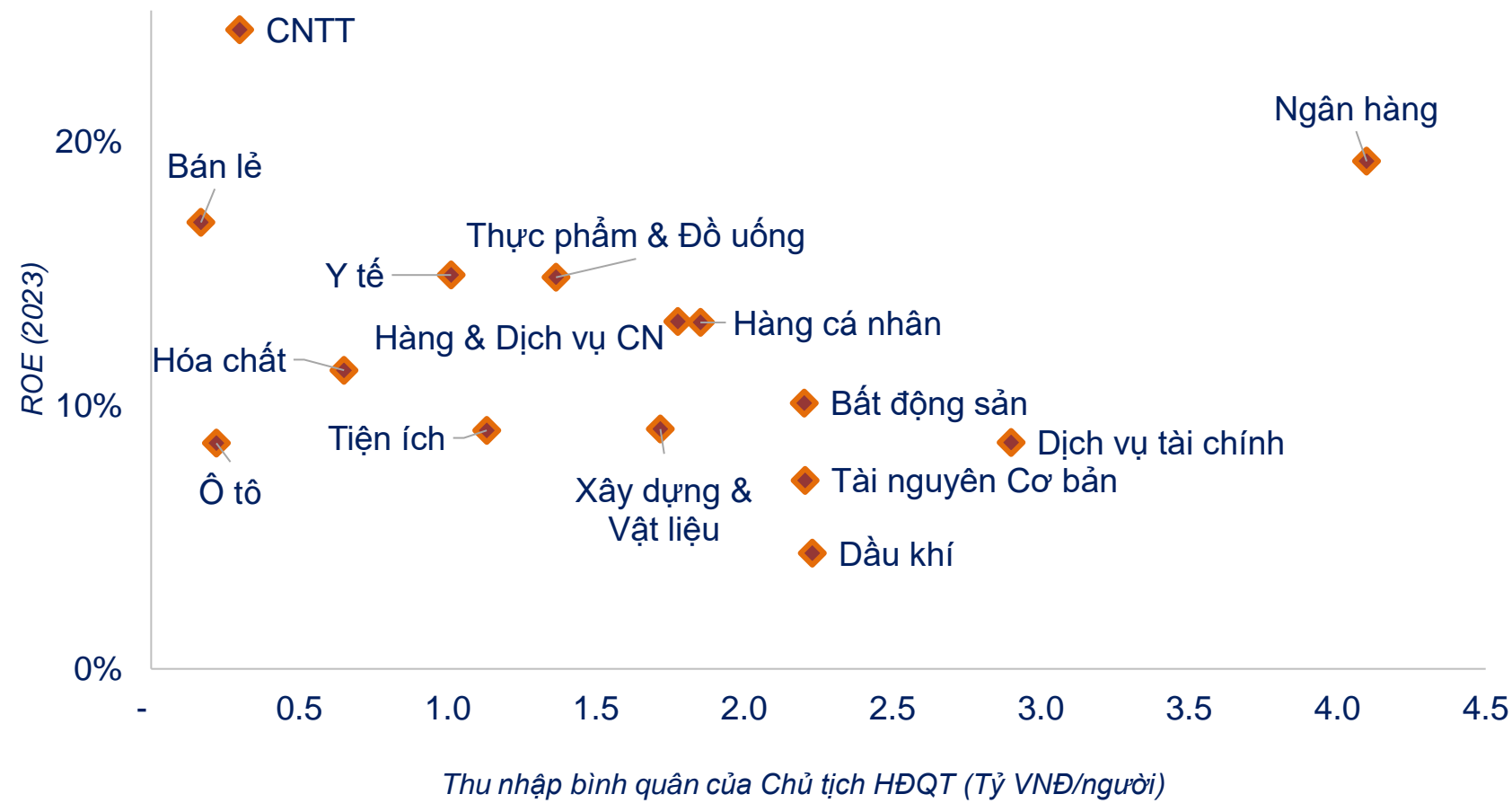
Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: (i) Thu nhập của vị trí Chủ tịch HĐQT không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP); (ii) Nhóm Vốn hóa lớn gồm các DN có quy mô vốn hóa từ 25 nghìn tỷ đồng trở lên (tại thời điểm cuối năm 2023), nhóm Vốn hóa vừa có quy mô vốn hóa từ 3,5-25 nghìn tỷ đồng, nhóm Vốn hóa nhỏ gồm các DN còn lại.

- Xét theo quy mô vốn hóa, thu nhập bình quân của vị trí Chủ tịch HĐQT có tương quan rõ rệt với hiệu quả hoạt động. Nhóm có ROE ở mức cao thì thu nhập của Chủ tịch HĐQT cũng cao hơn so với nhóm còn lại.

04 | Thu nhập của Chủ tịch HĐQT

Chưa gắn liền với mục tiêu về tăng trưởng giá trị công ty

Biểu đồ 16: Tương quan Thu nhập bình quân của Chủ tịch HĐQT và Hiệu quả Hoạt động, 2023



Biểu đồ 17: Tương quan Thu nhập bình quân của Chủ tịch HĐQT và Tăng trưởng Giá trị công ty, 2023



Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: Thu nhập của vị trí Chủ tịch HĐQT không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP);

Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: Thu nhập của vị trí Chủ tịch HĐQT không bao gồm giá trị của cổ phiếu thưởng và/hoặc cổ phiếu theo chương trình quyền chọn dành cho cấp điều hành (ESOP);

- Thu nhập của vị trí Chủ tịch HĐQT có mối tương quan đáng kể với hiệu quả hoạt động ở ngành Ngân hàng. Thu nhập bình quân của Chủ tịch HĐQT và hệ số ROE bình quân ngành Ngân hàng cùng ở mức cao. Thực tế này xuất phát một phần từ thực tế là Chủ tịch HĐQT nhiều Ngân hàng đều là chủ tịch điều hành.
- Ngược lại, CNTT và Bán lẻ có hiệu quả cao (ROE) cao nhưng thu nhập bình quân của Chủ tịch HĐQT lại ở mức rất thấp.

- Xét riêng năm 2023, thu nhập của vị trí Chủ tịch HĐQT chưa gắn liền với mục tiêu về tăng trưởng giá trị công ty ở hầu hết các ngành. Thực tế là thu nhập của Ban lãnh đạo thường được xác định từ năm trước đó. Ngoài ra, theo thông lệ tại Việt Nam thì việc tăng trưởng giá trị công ty chưa phải là một chỉ tiêu KPI hoặc xác định chế độ lương thưởng của các vị trí chủ chốt của Ban Điều hành.

Nội dung

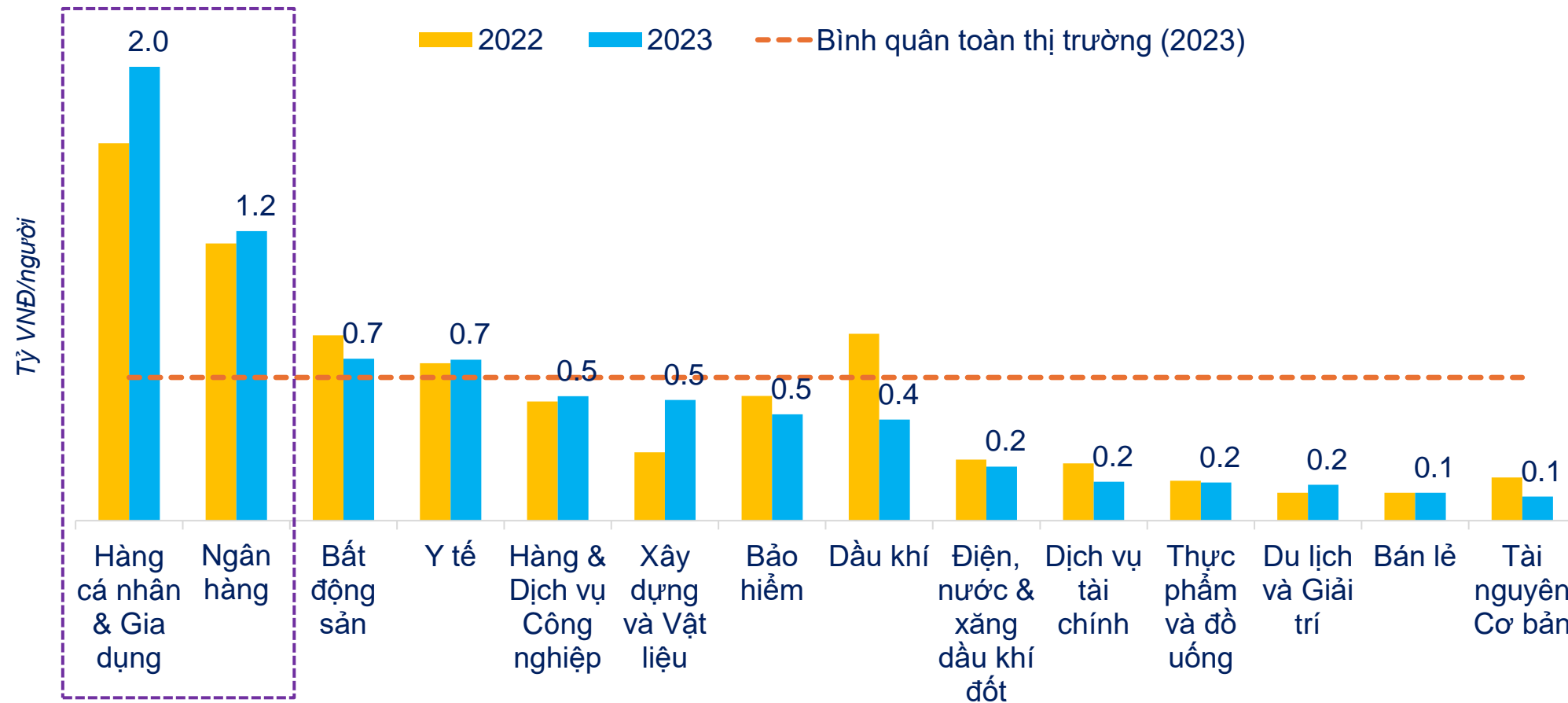
- 01** Giới thiệu
- 02** Tóm lược
- 03** Thu nhập của Tổng Giám đốc (CEO)
- 04** Thu nhập của Chủ tịch HĐQT (Chairman)
- 05** Thu nhập của Thành viên Độc lập HĐQT (ID)
- 06** Ngụ ý cho Chính sách Đãi ngộ



05 | Thu nhập của Thành viên độc lập HĐQT

Có sự chênh lệch rất lớn về thù lao cho thành viên độc lập giữa các ngành, các doanh nghiệp

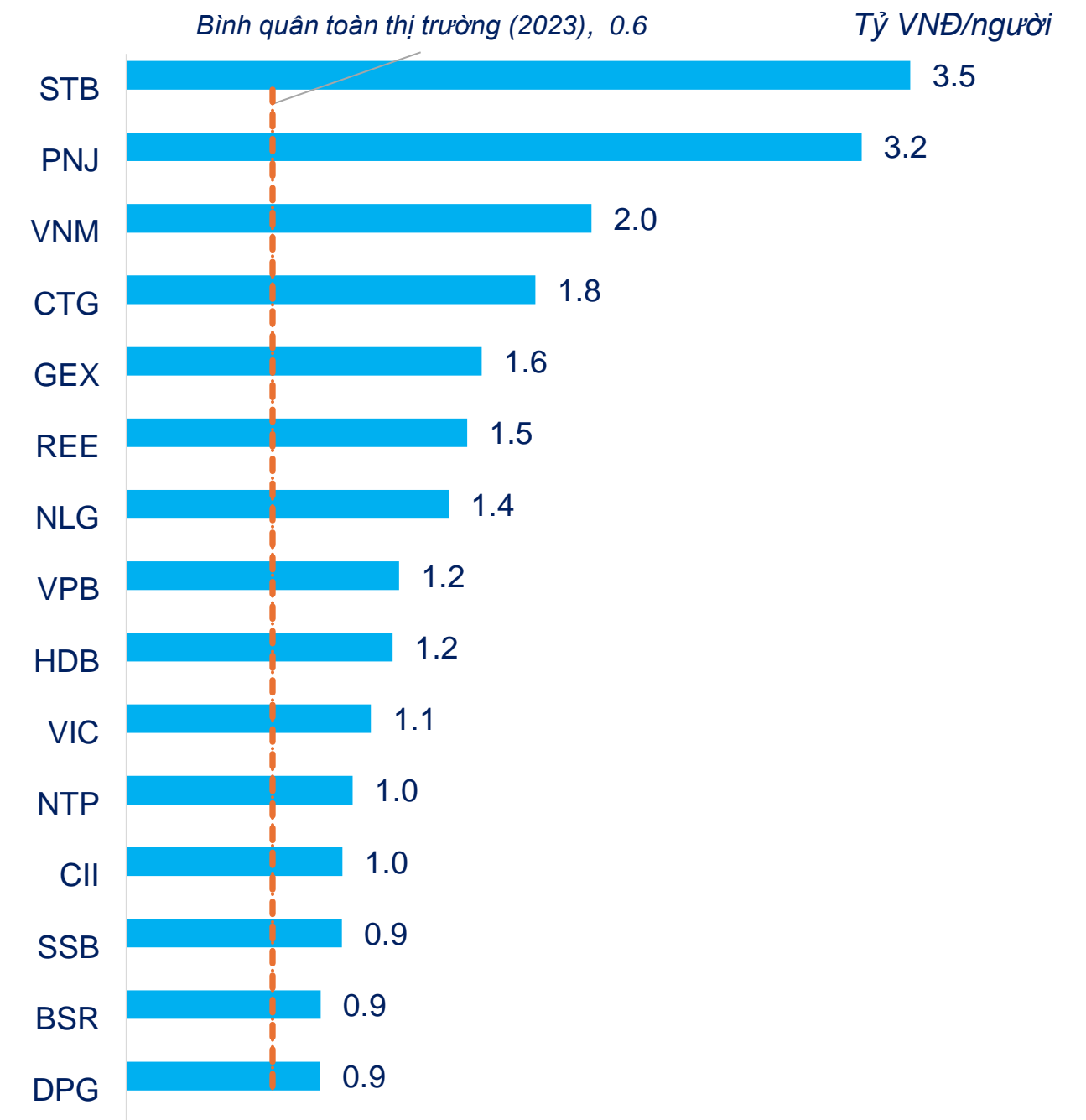
Biểu đồ 18: Thu nhập Bình quân của vị trí Thành viên độc lập HĐQT theo Ngành, 2022-2023



Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: Dữ liệu trên là con số bình quân tính trên một người. Thực tế, một người có thể tham gia làm thành viên độc lập của hơn 1 Công ty theo quy định hiện hành.

- Thu nhập trung bình của vị trí Thành viên độc lập HĐQT có sự chênh lệch rất lớn giữa các ngành. Cụ thể, thu nhập trung bình cao nhất ở Hàng cá nhân (PNJ) và Ngân hàng, lần lượt là 2 tỷ đồng và 1,2 tỷ đồng/năm, trong khi nhóm còn lại phần lớn dao động trong khoảng 100-500 triệu đồng/năm.
- Những doanh nghiệp có chế độ thù lao cao đều là các doanh nghiệp đầu ngành. Ngoài ra, theo quan sát của chúng tôi, những thành viên độc lập HĐQT có thù lao cao thường kiêm nhiệm thêm các vị trí cụ thể ví dụ Ủy ban Kiểm toán, Ủy ban Chiến lược, .v.v của những doanh nghiệp đó.

Biểu đồ 19: Top 15 Doanh nghiệp có Thu nhập của Thành viên độc lập HĐQT cao nhất, 2023

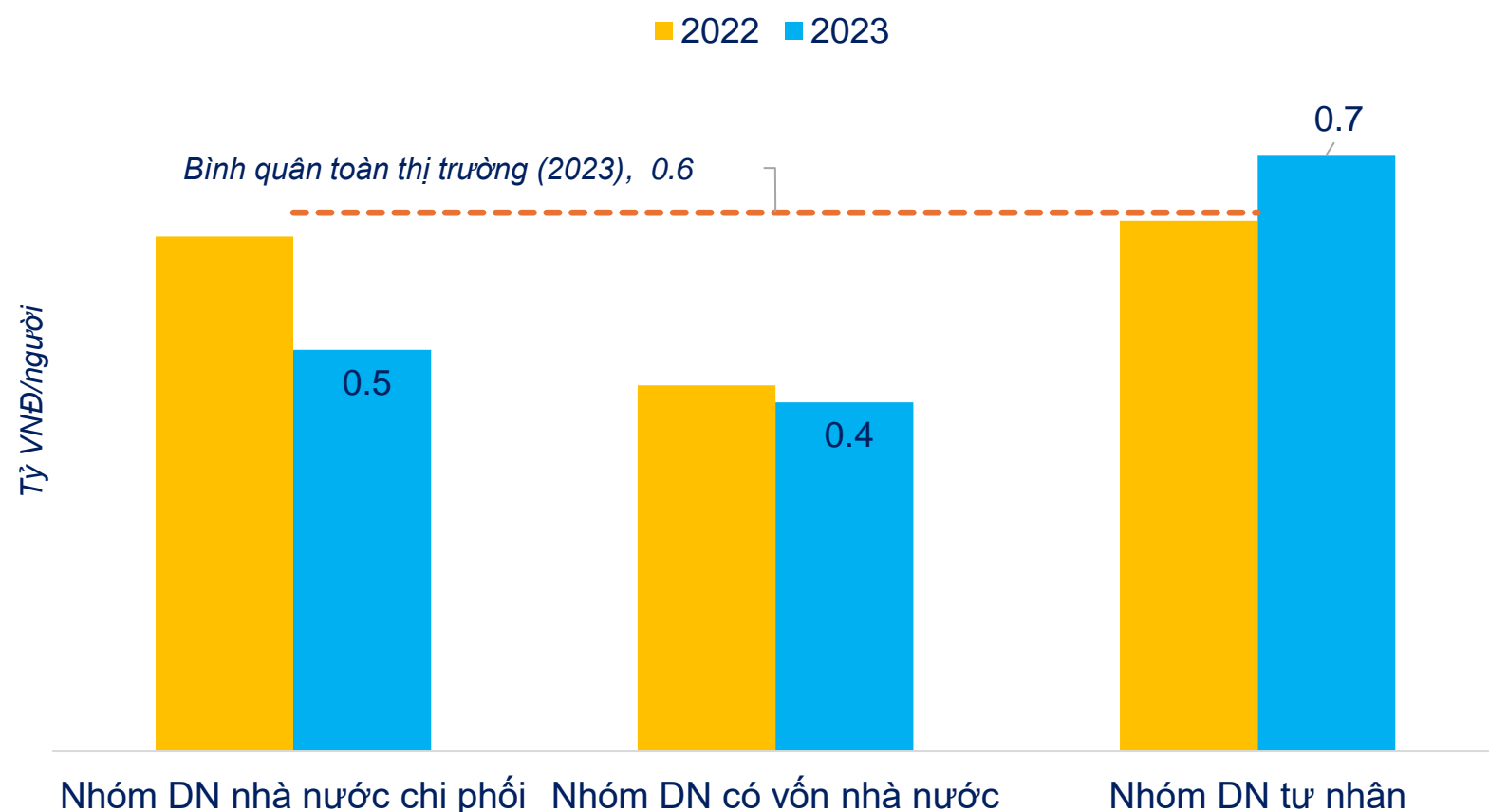


Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: Thu nhập của vị trí Thành viên độc lập HĐQT tại Top 15 DN này không bao gồm thu nhập mà họ được nhận từ công việc của các công ty khác ngoài Top 15 DN này.

06 | Thu nhập của Thành viên độc lập HĐQT

Chênh lệch không đáng kể giữa nhóm Nhà nước và Tư nhân

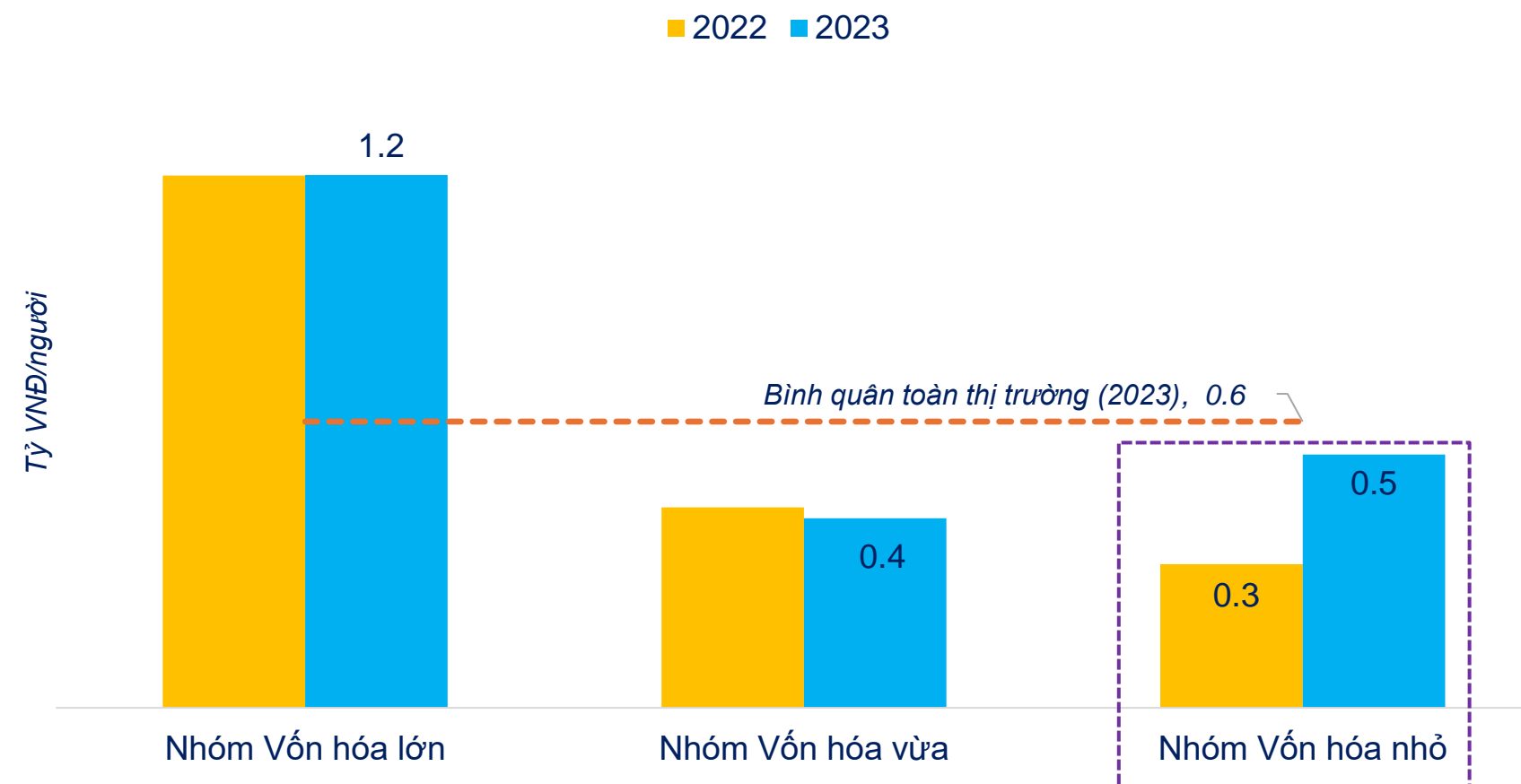
Biểu đồ 20: Thu nhập Bình quân của Thành viên độc lập HĐQT theo Loại hình DN, 2022-2023



Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: (i) Thu nhập của vị trí Thành viên độc lập HĐQT không bao gồm thu nhập mà họ được nhận từ công việc của các công ty bên ngoài khác; (ii) Nhóm DN nhà nước chi phối là nhóm có tỷ lệ SHNN lớn hơn hoặc bằng 51%; Nhóm DN có vốn nhà nước có tỷ lệ SHNN từ 25% đến dưới 51%; Nhóm DN tư nhân là nhóm còn lại.

- Thu nhập bình quân của Thành viên độc lập HĐQT chênh lệch không đáng kể giữa nhóm doanh nghiệp nhà nước và tư nhân.

Biểu đồ 21: Thu nhập Bình quân của Thành viên độc lập HĐQT theo Quy mô Vốn hóa, 2022-2023



Nguồn: FiinGroup. Ghi chú: (i) Thu nhập của vị trí Thành viên độc lập HĐQT không bao gồm thu nhập mà họ được nhận từ công việc của các công ty bên ngoài khác; (ii) Nhóm Vốn hóa lớn gồm các DN có quy mô vốn hóa từ 25 nghìn tỷ đồng trở lên (tại thời điểm cuối năm 2023), nhóm Vốn hóa vừa có quy mô vốn hóa từ 3,5-25 nghìn tỷ đồng, nhóm Vốn hóa nhỏ gồm các DN còn lại.

- Thu nhập bình quân của Thành viên độc lập HĐQT cải thiện mạnh ở nhóm Vốn hóa nhỏ trong năm 2023 và giảm nhẹ ở nhóm Vốn hóa vừa.

Nội dung

- 01** Giới thiệu
- 02** Tóm lược
- 03** Thu nhập của Tổng Giám đốc (CEO)
- 04** Thu nhập của Chủ tịch HĐQT (Chairman)
- 05** Thu nhập của Thành viên Độc lập HĐQT (ID)
- 06** Ngụ ý cho Chính sách Đãi ngộ



1. **Thu hẹp khoảng cách về thu nhập** giữa các vị trí điều hành như Tổng Giám đốc tại nhóm doanh nghiệp nhà nước sở hữu và doanh nghiệp tư nhân, trong bối cảnh hiệu quả kinh doanh không có sự chênh lệch đáng kể. Đây là giải pháp quan trọng nhằm cải tổ khối doanh nghiệp có vốn nhà nước.
2. **Bên cạnh việc tách bạch vai trò của hai vị trí Chủ tịch HĐQT và Tổng Giám đốc như quy định hiện nay**, các doanh nghiệp có thể xem xét việc thiết kế và xây dựng chính sách và cấu trúc thu nhập cho các vị trí chủ chốt này dựa trên nhiệm vụ, phạm vi công việc và các chỉ tiêu đo lường hiệu quả. Những chỉ tiêu này có thể bao gồm Tỷ suất lợi nhuận, Hiệu quả sử dụng vốn, Tăng trưởng thu nhập cốt lõi/có tính bền vững, cùng với các chỉ tiêu hoàn thành kế hoạch như hiện nay.
3. **Nâng cao vai trò và phát huy tính hiệu quả của Thành viên độc lập HĐQT** thông qua việc cải thiện chính sách, dựa trên vai trò và sự tham gia vào các ủy ban chuyên môn trực thuộc HĐQT. Đồng thời, hoàn thành trách nhiệm đóng góp một cách khách quan vào quá trình ra quyết định của HĐQT theo nguyên tắc tránh xung đột lợi ích, đảm bảo tính khách quan nhằm bảo vệ quyền lợi cổ đông, không gắn với kết quả kinh doanh hay chỉ tiêu cụ thể trong kỳ.
4. **Gắn kết thu nhập với Hiệu quả hoạt động kinh doanh và Tăng trưởng giá trị công ty** cho HĐQT, thành viên Ban điều hành và các vị trí lãnh đạo chủ chốt trong một giai đoạn chiến lược cụ thể cũng như từng năm.
5. **Thiết lập cơ chế phê duyệt, giám sát chặt chẽ và rà soát điều chỉnh hàng năm với Ủy ban lương thưởng**, đồng thời tham chiếu với dữ liệu so sánh chuẩn của ngành và thị trường. Cơ chế này cần cân bằng lợi ích ngắn hạn từ doanh thu-lợi nhuận và lợi ích dài hạn từ ESOP, thưởng dài hạn, và các chỉ số ESG ảnh hưởng đến giá trị Công ty.

Trân trọng cảm ơn các tổ chức và đội ngũ chuyên gia đã đóng góp ý kiến nhằm hoàn thiện Báo cáo này!

VNIDA

- ✓ Ông Đặng Thế Đức, Tổng Thư ký VNIDA & Luật sư Điều hành Indochine Counsel
- ✓ Ông Hoàng Đức Hùng, Phó Chủ tịch VNIDA & Chủ tịch IIA Vietnam
- ✓ Ông Ngô Đình Đức, Phó Chủ tịch VNIDA & Tổng Giám đốc POCD
- ✓ Ông Nguyễn Tuấn Minh, Ủy viên Ban Chấp hành VNIDA & Luật sư Điều hành Vietnam Premier Lawyers
- ✓ Ông Đặng Hồng Tân, Ủy viên Ban Kiểm tra VNIDA

Indochine Counsel

- ✓ Ông Ngô Đăng Lộc, Luật sư Cộng sự, Indochine Counsel



VỀ FiinGroup

Đơn vị chuyên về phân tích dữ liệu tài chính, phân tích ngành và xếp hạng tín nhiệm tại Việt Nam



Đối tác chiến lược với:



FiinGroup là đơn vị chuyên cung cấp các nền tảng phân tích thông tin tài chính, thông tin kinh doanh và nghiên cứu thị trường nhằm hỗ trợ các nhà đầu tư trên thị trường Việt Nam và các doanh nghiệp trong việc phát triển và mở rộng kinh doanh tại Việt Nam. Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập: <https://www.fiingroup.vn>



Đối tác Hợp tác kỹ thuật với:



Công ty Cổ phần FiinRatings, là một thành viên của FiinGroup và là đối tác hợp tác chiến lược với S&P Global Ratings. FiinRatings hoạt động trong lĩnh vực xếp hạng tín nhiệm, được cấp phép bởi Bộ Tài chính, cung cấp dịch vụ xếp hạng tín nhiệm và các hoạt động liên quan cho các doanh nghiệp, nhà đầu tư và bên cho vay trên thị trường vốn. FiinRatings cũng là đơn vị được ủy quyền xác nhận trái phiếu xanh theo chuẩn quốc tế của Tổ chức Khí Hậu Thế giới (Climate Bonds Initiative) tại Việt Nam. Để có thêm thông tin, vui lòng truy cập: <https://www.fiinratings.vn>

CTCP FiinGroup

Thông tin Tài chính

- Nền tảng thông tin thị trường tài chính FiinPro Platform
- Nền tảng phân tích cổ phiếu FiinTrade Platform
- Dịch vụ dữ liệu chứng khoán API Datafeed

Thông tin Doanh nghiệp

- Báo cáo tín dụng doanh nghiệp
- Nền tảng thông tin doanh nghiệp FiinGate Platform
- Giải pháp Chấm điểm Tín dụng SMEs
- ESG Scoring

Nghiên cứu Thị trường

- Báo cáo phân tích ngành
- Nghiên cứu thị trường
- Thẩm định kinh doanh
- Tư vấn thâm nhập thị trường

(FiinRatings là công ty con và được sở hữu chi phối bởi FiinGroup)

CTCP FiinRatings

Xếp hạng Tổ chức phát hành & Công cụ nợ

Đánh giá tín dụng độc lập

Các dịch vụ đối với Nhà đầu tư

Dịch vụ Tài chính Xanh



Head Office

10th Floor, Peakview Tower, 36 Hoang Cau Street, O Cho Dua Ward, Dong Da District, Hanoi, Vietnam
Tel: (84-24) 3562 6962
Email: info@fiingroup.vn
Website: <https://fiingroup.vn>

Ho Chi Minh Branch

Level 16, Bitexco Financial Tower, 2 Hai Trieu Street, Ben Nghe Ward, District 1, Ho Chi Minh City, Vietnam
Tel: (84-28) 3933 3586

Tuyên bố Bản quyền và Miễn trách:

Tài liệu này được soạn thảo bởi Công ty Cổ phần FiinGroup và FiinRatings chỉ sử dụng cho mục đích tham khảo. Đây không phải là Báo cáo xếp hạng tín nhiệm và không khuyến nghị mua, bán hoặc nắm giữ bất kỳ cổ phiếu nào hoặc bất kỳ giao dịch cụ thể nào khác. Thông tin trong Báo cáo này, bao gồm dữ liệu, số liệu, bảng, phân tích và nhận xét của FiinGroup và FiinRatings, chỉ được sử dụng để tham khảo theo quyết định của riêng bạn. FiinGroup và FiinRatings sẽ không chịu trách nhiệm cho bất kỳ tổn thất hoặc hậu quả nào có thể xảy ra do việc sử dụng thông tin trong báo cáo này. FiinGroup và FiinRatings giữ bản quyền đối với báo cáo này và toàn bộ nội dung trong Báo cáo này. Báo cáo này được bảo hộ bản quyền theo pháp luật về quyền tác giả của Việt Nam và các nước theo các công ước, điều ước quốc tế về quyền tác giả mà Việt Nam là thành viên.

